

A woman with brown hair and blue eyes, wearing a blue nurse's uniform, is the central focus. Her face and the uniform are overlaid with numerous horizontal digital glitch lines in various colors (red, green, blue, yellow, purple, black). The background is a dark, solid color.

BUDDSODDI MEWN NYRSIO

BUDDSODDI MEWN CLEIFION

MANIFFESTO ETHOLIAD CYFFREDINOL 2024
COLEG NYRSIO BRENHINOL Y DU

GRADDFA'R ARGYFWNG NYRSIO

nifer y bobl a adawodd y
gofrestr nyrsio y llynedd

MAE'N CYMRYD PERSON ANHYGOEL I WEITHIO YM MAES NYRSIO

Mae staff nyrsio gyda ni o'r foment rydym yn gwneud ein hymddangosiad yn y byd, i'r foment rydym yn ei adael. Maen nhw gyda ni drwy gydol ein bywydau, yn darparu gofal pan fydd ei angen arnom fwyaf ac yn dangos ymroddiad a phroffesiynoldeb eithriadol.

Dyna pam mae'r cyhoedd yn ymddiried mewn staff nyrsio yn fwy nag unrhyw broffesiwn arall. Maen nhw'n deall ein gwerth, ein hymroddiad, a'n harbenigedd.

Ac eto, mae'r proffesiwn yn brin o staff o hyd. Mae yna **ddegau o f loedd o swyddi nyrsio gwag** ledled y DU a miloedd ohonyn nhw ym maes gofal cymdeithasol.

Mae staff nyrsio yn cael eu hymestyn i'r eithaf. **Wedi'u gorlwytho, ar gyf og gwael, ar ben eu tennyn.**

Dyna pam mae'n rhaid i'r etholiad hwn fod yn etholiad nyrsio. **Pan rydych chi'n buddsoddi mewn nyrsio, rydych chi'n buddsoddi mewn cleif on, rydych chi'n buddsoddi mewn cymdeithas.** Rydym yn gofyn i bleidiau gwleidyddol ac ymgeiswyr am eu hangerdd a'u hewyllys gwleidyddol i ddod â'n gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn ôl o'r dibyn.

Mae'r Coleg Nyrsio Brenhinol yn falch o gynrychioli mwy na hanner miliwn o aelodau ledled y DU. **Gallwn ni ddim sefyll o'r neilltu a derbyn mwy o addewidion gwag** neu ddiffyg gweithredu.

Mae streiciau digynsail dros y ddwy f ynedd ddiwethaf wedi grym uso ein haelodau. Rydym yn barod i sicrhau bod ein lleisiau, a lleisiau ein cleif on a'n cymunedau, yn cael eu clywed yn uchel ac yn glir.

Mae staff nyrsio, yn gywir ddigon, yn ddig, ond **mae gennym ni'r atebion i sicrhau bod y proffesiwn yn cael y dechrau newydd sydd ei angen arno.** Yn ystod yr ymgyrch etholiadol hon, byddwn ni ddim yn dal yn ôl rhag siarad dros ein haelodau a'r bobl maen nhw'n rhoi eu bywydau gwaith i ofalu amdany'n nhw.

Mae'r cyhoedd yn gwerthfawrogi staff nyrsio. Mae cleif on yn gwerthfawrogi staff nyrsio. Gofynnwn i chi wneud hynny hefyd.

EIN 12 PRIF FLAENORIAETH

RYDYM EISIAU GWELD:

1. Codiad cyf og sylweddol ar gyfer pob aelod o staff nyrsio a datblygiad cyf og awtomatig band 5 i fand 6 ar gyfer nyrsys y GIG.
2. Cymarebau nyrsys i gleif on allweddol o ran diogelwch ym mhob lleoliad gofal.
3. Amddiffyniad cyfreithiol ar gyfer pobl sy'n codi pryderon am staff o anniogel.
4. Cymorth iechyd meddwl wedi'i ariannu ar gyfer pob aelod o staff nyrsio wedi'i ddarparu gan bob cyf ogwr.
5. Gofal mewn coridorau yn cael ei ddileu, gan gynnwys adroddiadau y caiff pobl eu cymell i'w gwneud.
6. Graddau nyrsio a ariennir gan y Llywodraeth gyda swyddi gwarantedig ar gyfer graddedigion.

7. Diddymu deddfwriaeth sy'n cyfyngu ar yr hawl i fynd ar streic.
8. Teitl 'nyrs' wedi'i ddiogelu yn y gyfraith.
9. Diwedd ar gamfanteisio ar weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol.
10. Cyllid digonol ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus.
11. Staff nyrsio a addysgir yn rhyngwladol yn cael eu cefnogi drwy roi diwedd ar bolisiau mewnfudo cosbol.
12. Cynnydd yn y gwariant ar gymorth tramor er mwyn mynd i'r afael â phrinder nyrsys yn fyd-eang.

Y NEWID GWLEIDYDDOL SYDD EI ANGEN ARNOM

Gwerthfawrogi staff nyrsio

Mae'r sector iechyd a gofal mewn argyfwng. Gall y GIG ddim recriwtio na chadw digon o nyrsys ac, yn rhy aml, mae staff nyrsio sy'n gweithio yn y sector iechyd a gofal annibynnol yn cael eu cyf ogi ar gontractau isradd gyda chyf og is a thelerau ac amodau gwaeth o gymharu â staff nyrsio sy'n gweithio yn y GIG.

Menywod sy'n cyfrif am fwyafrif y rhai sy'n gweithio yn y proffesiwn ac mae'n un o'r proffesiynau mwyaf amrywiol yn ethnig hefyd. Mae hynny'n golygu bod yr anghyf awnder sy'n gysylltiedig â chyf og nyrsio yn fater sy'n ymwneud â rhywedd a hil. Mae llawer o'n haelodau yn rhan o'r mwyafrif byd-eang. Gall y proffesiwn nyrsio ac iechyd y genedl ddim fforddio colli un nyrs arall.

Mae staff nyrsio yn haeddu cael fframwaith cadarn o hawliau yn y gweithle - fframwaith sy'n adlewyrchu difrifoldeb y cyfrifoldebau sydd ganddyn nhw. Dylen nhw fod yn gallu mynd i mewn i'w gweithle gan ddal eu pennau'n uchel a chyda'r hyder o wybod y byddan nhw'n cael eu trin gyda thegwch, urddas, a pharch.

Mae gweithlu nyrsio wedi'i rym uso yn dda i gleif on, yr union unigolion hynny y mae aelodau'r Coleg Nyrsio Brenhinol yn eirioli'n ddif ino dros eu llesiant nhw bob dydd.

Ychydig dros f wyddyn yn ôl, pleidleisiodd aelodau'r Coleg Nyrsio Brenhinol o blaid streicio hanesyddol ym mhob rhan o'r DU ac roedd yn ymwneud â mwy na dim ond codiad cyf og. Roedden nhw'n brwydro dros ddiogelwch cleif on ac yn protestio yn erbyn prinder staff cronig, oriau gwaith hir, llwythi gwaith anghynaliadwy a chyf eoedd cyfyngedig i gamu ymlaen yn eu gyrfa. Mewn ymateb, mae mwy o hawliau staff nyrsio i gymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol

RYDYM EISIAU GWELD:

- Codiad cyf og adferol sylweddol, wedi'i ariannu'n llawn ar gyfer pob aelod o staff nyrsio a datblygiad cyf og awtomatig band 5 i fand 6 ar gyfer nyrsys cofrestredig sy'n gweithio yn y GIG ar gontractau Agenda ar gyfer Newid.
- Pob adran o Ddeddf Streiciau (Isafswm Lefelau Gwasanaeth) 2023 a Deddf yr Undebau Llafur 2016 yn cael ei diddymu, yn ddieithriad.

Gwarantu gofal diogel ac effeithiol

Mae nyrsys yn darparu gofal hynod fedrus sy'n achub bywydau. Mae'n cymryd person anhygoel i wneud hyn bob dydd. Ymroddiad, proffesiynoldeb ac arbenigedd staff nyrsio yw sylfaen ein system iechyd a gofal. Hebddyn nhw, does dim gwasanaeth iechyd.

Ond mae galw a llwythi gwaith cynyddol a phrinder o ran y gweithlu yn golygu nad oes gan staff nyrsio fawr o ddewis ond darparu gofal mewn amodau anniogel, gan gynnwys yr ymarfer



Iechyd gwell i bawb

Mae anghydraddoldeb iechyd yn rhedeg yn ddwfn yn y DU.
Caiff y rhain eu gweld mewn disgwyliad oes is, risg gynyddol

Gweithleoedd diogel a chefnogol

Mae adroddiadau bod staff nyrsio yn destun ymosodiadau yn y gwaith yn gyffredin. Mae nifer y galwadau y mae'r Coleg Nyrsio Brenhinol yn eu cael gan aelodau gof dus sy'n wynebu hyn yn parhau i gynyddu. Mae nyrsys yn cael eu bwrw a'u dyrnio, ac mae pobl yn poeri arnyn nhw tra eu bod yn gweithio shifftiau hir o 12 awr heb lawer o seibiant. Maen nhw'n cael eu gorweithio, maen nhw o dan bwysau, ac maen nhw'n cael eu gadael yn teimlo'n anobeithiol gydag ychydig iawn o ofal yn cael ei ddangos wrth iddyn nhw ofalu am eraill.

Menywod yw mwyafrif y rhai sy'n gweithio yn y proffesiwn. Mae'n weithlu amrywiol yn hiliol hefyd. Mae staff nyrsio yn parhau i brof casineb at fenywod, trais yn seiliedig ar rywedd, a hiliaeth yn ddyddiol. Ni ddylid goddef unrhyw fath o wahaniaethu. Ni waeth lle y bydd nyrs yn mynd i weithio - boed mewn ysbyty, yn y gymuned, neu mewn cartref gofal, dylai adnoddau a chymorth llesiant fod ar gael.

Mae'n rhaid rhoi diwedd ar y camfanteisio sy'n targedu staff nyrsio a'u cydweithwyr a addysgir yn rhyngwladol. Mae staff yn adrodd eu bod nhw'n cael eu rhwym o i gontractau drwy ff oedd cosb sylweddol ac yn talu symiau afresymol i asiantaethau recriwtio twyllodrus i ddod o hyd i waith. Does dim lle i'r arferion hyn yn ein system iechyd a gofal.

RYDYM EISIAU GWELD:

- Camau i fynd i'r afael â thrais a chamdriniaeth, gan gynnwys iaith neu ymddygiad hiliol ac iaith neu ymddygiad gwahaniaethol arall, tuag at staff nyrsio.
- Cymorth iechyd meddwl a llesiant meddyliol ar gyfer pob aelod o staff nyrsio sy'n gweithio ar gyfer pob cyf ogwr iechyd a gofal cymdeithasol, gyda mynediad at wasanaethau iechyd galwedigaethol.
- Cymorth i gyf awni strategaethau cydraddoldeb hil, gan gynnwys camau penodol i gyrff a gwasanaethau sector cyhoeddus ddileu rhagfarn, hiliaeth a gwahaniaethu ehangach ar gyfer pobl sydd â nodweddion gwarchoddedig.
- Cyf ogwyr iechyd a gofal cymdeithasol yn cydymffurf o â safonau llafur, gyda chyf ogwyr ac asiantaethau twyllodrus yn cael eu dwyn i gyfrif am fethu â chydymffurf o. Dylid rhoi pwerau i'r Awdurdod Meistri Gangiau a Cham-drin Llafur reoleiddio'r sector gofal.
- Cyllid digonol ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus (DPP) yn seiliedig ar amcanestyniadau o anghenion gwasanaethau a'r boblogaeth yn y dyfodol. Dylai DPP gael ei ystyried o ran yr oriau y caiff staff nyrsio eu talu, gydag arian i weithio sifftiau'r rhai sy'n ymgymryd â hyfforddiant.

Bod yn arweinydd iechyd byd-eang

Mae toriadau i wariant datblygu rhyngwladol i gefnogi gwledydd mewn rhannau eraill o'r byd wedi dod ar adeg pan

RYDYM EISIAU GWELD:

- Diwedd i bolisiau mewnfudo cosbol, sydd, ymhlith pethau eraill, yn golygu na all staff nyrsio a addysgir yn rhyngwladol heb ganiatâd amhenodol i aros hawlio'r rhan fwyaf o fudd-daliadau'r wladwriaeth o hyd.
- Diwedd i ddibyniaeth y DU ar recriwtio dramor o wledydd lle mae prinder staff nyrsio.
- Ailddatgan y gyllideb cymorth dramor i fynd i'r afBd07Bmor25 Td(i'r af)33 (B)18 2fsgir pethau dd-da3

MYNNWCH WYBOD, CYMERWCH RAN, GWEITHREDWCH

